Javno preduzeće
ELEKTROPRIVREDA BOSNE I HERCEGOVINE
d.d. - Sarajevo

Podružnica "Elektrodistribucija", Mostar

Na osnovu člana 9. stav (1) tačka b) Pravilnika o radu JP Elektroprivreda BiH d.d.-Sarajevo i Odluka o potrebi zapošljavanja novog radnika, zbog neplaniranih okolnosti u djelatnosti Snabdijevanja, broj:01-04-24430 /2018 od 04.09.2018. godine, Podružnica „Elektrodistribucija", Mostar objavljuje:

O G L A S

za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme uz obavezan probni rad u trajanju od najmanje 3 (tri) mjeseca

Raspisuje se oglas za prijem radnika u radni odnos, na neodređeno vrijeme uz obavezan probni rad, na radnom mjestu:

- **Stručni saradnik za obračun i realizaciju rang 2, Centralna služba obračuna i naplate električne energije Mostar, izvršilac 1**

Pored općih uslova utvrđenih zakonom, kandidat treba da ispunjava i posebne uslove utvrđene Sistematizacijom radnih mjesta i to:
- da posjeduje VSS-VII stepen stručne spreme, stručna oblast, stručni naziv, smjer iz ekonomije / elektrotehnika, energetika,
- 2 godine radnog iskustva / staža u struci nakon sticanja tražene stručne spreme,
- poznavanje rada na računaru i
- pasivno znanje stranog jezika.

Mjesto rada je Grad Mostar.

Kao dokaz o ispunjenju uvjeta, kandidati su dužni u originalu ili ovjerenoj kopiji dostaviti slijedeću dokumentaciju:

1. **pismenu prijavu na Oglas uz kraću biografiju / CV** s tim da se u prijavi mora posebno navesti naziv radnog mjesta, tačan broj telefona i adresu stanovanja putem koje se može stupiti u kontakt sa kandidatom,
2. **diplomu visoke stručne spreme (VII-VSS), fakultet drugog ciklusa studija završen u skladu sa Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju (Master) ili diplomu o završenom fakultetu stečenu u skladu sa propisima iz oblasti visokog obrazovanja koji su se primjenjivali prije početka primjene Okvirnog zakona o visokom obrazovanju**,
3. **dokaz o radnom iskustvu u struci nakon sticanja tražene stručne spreme** (stečeno u radnom odnosu na neodređeno i određeno vrijeme, kao i iskustvo stečeno obavljanjem pripravničkog i volonterskog staža u struci).
4. **dokaz o poznavanju rada na računaru** (kao dokaz o poznavanju rada na računaru može poslužiti svjedočanstvo iz srednje škole ili uvjerenje sa fakulteta iz kojeg se može utvrditi da je kandidat imao predmet informatike ili certifikat o završenom kursu informatike**),**
5. **dokaz o pasivnom znanju stranog jezika (**kao dokaz o pasivnom znanju stranog jezika može poslužiti svjedočanstvo iz srednje škole ili uvjerenje sa fakulteta iz kojeg se može utvrditi da je kandidat imao predmet stranog jezika ili certifikat o završenom kursu stranog jezika**),**
6. **uvjerenje o državljanstvu BiH, ne stariji od 6 mjeseci,**
7. **obrazac PBA-3 / obavještenje o mjestu prebivališta-boravišta (CIPS), ne starije od 30 dana**.

Pored navedene dokumentacije:

8. **kandidati koji su demobilisani borci, članovi porodice šehida i poginulih boraca, ratni vojni invalidi ili su članovi porodice ratnog vojnog invalida treba da dostave dokaz o ovom statusu i pravo na prioritet pri zapošljavanju, u skladu sa propisima koji regulišu ovu oblast boračko invalidske zaštite i**
9. **kandidati koji su nezaposleni trebaju da dostave potvrdu o toj činjenici izdatu od strane Zavoda za zapošljavanje.**

Kao dokaz o radnom iskustvu prihvatiće se isključivo uvjerenje (potvrda) izdata od strane poslodavca / poslodavaca kod kojih je radno iskustvo stečeno i iz kojih se može utvrditi da li je kandidat radio na istim ili sličnim poslovima koji se traže oglasom, a koje treba da sadrži slijedeće elemente:
- ime i prezime kandidata sa adresom prebivališta,
- naziv radnog mjesta na kojima je kandidat radio, stručna sprema i zanimanje koje se traži za to radno mjesto po sistematizaciji, pravni osnov radnog odnosa (neodređeno i određeno vrijeme, pripravnički ili volonterki rad, odnosno rad za sticanje potrebnog radnog iskustva),
- opis i popis poslova na kojima je kandidat radio i
- preciziran period angažovanja kandidata na tim poslovima (od–do) odnosno podatak koliko je vremenski dugo obavljao navedene poslove (godina, mjeseci, dana).

Dokumenti koji se neće prihvatiti kao valjan dokaz o traženoj vrsti radnog iskustva su: radna knjižica, ugovori o radu, ugovori o obavljanju privremeno-povremenih poslova, ugovori o djelu, rješenja i odluke o zasnivanju radnog odnosa, sporazumi, rješenja ili odluke o prestanku radnog odnosa i sl.

Urednom se smatra samo prijava koja je podnesena u utvrđenom roku i sadrži sve podatke i priloge navedene u Oglasu.
Neblagovremene, neuredne i nepotpune prijave neće se razmatrati. Dokumenti koji se prilažu uz prijavu moraju biti originali ili fotokopije ovjerene od strane nadležnog organa. Ukoliko se dokumentacija dostavi kao ovjerena kopija može se od kandidata zahtijevati uvid u originalne dokumente.
Rok za podnošenje prijava je 8 dana računajući od prvog narednog dana od dana objavljivanja oglasa u dnevnim novinama i web stranici Društva.
Prijave sa potrebnim dokumentima u zatvorenoj koverti dostaviti, lično putem protokola ili putem pošte preporučenom pošiljkom na adresu:
JP Elektroprivreda BiH d.d.-Sarajevo, Podružnica „Elektrodistribucija" Mostar, ulica Adema Buća br. 34 88 000 Mostar, sa naznakom – „Prijava na Oglas za djelatnost snabdijevanja".
Sa kandidatima koji ispune uvjete i dostave traženu dokumentaciju iz Oglasa obaviti će se usmeni razgovor, o čemu će biti blagovremeno obaviješteni.
Kandidati će biti pismeno obavješteni o ishodu oglasa, a priložena dokumentacija neće se vraćati u slučaju da kandidat ne bude primljen.

Postupak izbora novih radnika na neodređeno vrijeme provodi Komisija za razmatranje prijava kandidata u skladu Odlukom o načinu izbora, postupku i kriterijima za izbor novih radnika i pripravnika u JP Elektroprivreda BiH d.d.-Sarajevo broj: U-01-35348/16-56/10 od 22.11.2016. godine, prema slijedećim kriterijima:
a) dužina prethodnog radnog iskustva u struci na istim ili sličnim poslovima,
b) stručne reference i vrsta poslova koje je kandidat obavljao u toku prethodnog rada i
c) opći dojam (komunikacijske vještine, poznavanje sadržaja posla, kritičko promišljanje i sl.) koje je kandidat iskazao na usmenom razgovoru.
Konačan izvještaj Komisije će sadržavati jedinstvenu listu uspješnih kandidata pri čemu će se prijedlog za izbor kandidata, po ocjeni Komisije, određivati prema redoslijedu kandidata na rang listi utvrđenoj na osnovu propisanih kriterija.

Kandidati koji budu izabrani prije zaključenja ugovora o radu biti će upućeni na ljekarski pregled radi utvrđivanja zdravstvenog stanja i radne sposobni za obavljanje poslova radnog mjesta na koje su izabrani. **Sa kandidatima koji budu izabrani zaključiti će se ugovor o radu uz obavezan probni rad u trajanju od najmanje 3 mjeseca**. Po isteku probnog perioda nastavak radnog odnosa će zavisiti od ocjene rada radnika koju će dati neposredni rukovodilac i komisija za praćenje probnog rada.