



Na osnovu člana 9. stav 1. tačka b) Pravilnika o radu Javnog preduzeća Elektroprivreda BiH d.d.- Sarajevo broj: NO-36810/16-41/5. od 07.12.2016. godine, broj: NO-23422/18-80.17. od 18.09.2018. godine i Odluke o potrebi zapošljavanja novih radnika na neodređeno vrijeme i angažovanje pripravnika u 2018. godini u Podružnici Termoelektrana "Kakanj" Kakanj, u djelatnosti proizvodnja broj: 01-02-34405/18 od 04.12.2018. godine, Podružnica Termoelektrana "Kakanj", Kakanj, r a s p i s u j e

## O G L A S

### za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme uz obavezan probni rad u trajanju od 6 mjeseci

I. Oglašava se potreba za **prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme uz obavezan probni rad u trajanju od 6 mjeseci** u JP Elektroprivreda BiH d.d.-Sarajevo, Podružnica Termoelektrana "Kakanj" Kakanj, i to kako slijedi:

**1. Pomoćnik dežurnog elektromehaničara ..... 1 izvršilac**

Pored opštih uslova utvrđenih zakonom, kandidati treba da ispunjavaju i posebne uslove navedenog radnog mjesta utvrđene Sistematizacijom radnih mjesta i to:

- da posjeduju IV stepen stručne spreme, elektrotehničar, smjer energetika,
- da imaju najmanje 1/2 godine radnog iskustva u struci na istim ili sličnim poslovima nakon sticanja tražene stručne spreme.

**2. Finomehaničar ..... 1 izvršilac**

Pored opštih uslova utvrđenih zakonom, kandidati treba da ispunjavaju i posebne uslove navedenog radnog mjesta utvrđene Sistematizacijom radnih mjesta i to:

- da posjeduju III stepen stručne spreme, precizni mehaničar
- da imaju najmanje 1/2 godine radnog iskustva u struci na istim ili sličnim poslovima nakon sticanja tražene stručne spreme.

Kandidati su obavezni, uz pismenu prijavu na Oglas sa kraćom biografijom, adresom stanovanja i brojem telefona podnosioca prijave, te jasnom naznakom rednog broja i naziva radnog mjesta na koje se prijavljuje, dostaviti dokumentaciju kojom dokazuju ispunjavanje uslova zahtjevanih Oglasom i to:

1. diplomu o stečenoj stručnoj spremi koja se traži oglasom za radna mjesta pod rednim brojem 1. i 2., i svjedočanstva od prvog do četvrtog razreda za radno mjesto pod rednim brojem 1., odnosno svjedočanstva od prvog do trećeg razreda za radno mjesto pod rednim brojem 2.,
2. dokaz o radnom iskustvu u struci na istim ili sličnim poslovima nakon sticanja tražene stručne spreme.

Pod radnim iskustvom podrazumijeva se iskustvo stečeno u radnom odnosu na neodređeno i određeno vrijeme, kao i iskustvo stečeno obavljanjem pripravničkog i volonterskog staža.

Potvrda ili uvjerenje poslodavca ili poslodavaca kod kojih je kandidat radio ili radi, moraju biti precizna i detaljna, odnosno iste treba da sadrže podatke o nazivu radnog mjesta, stručnoj spremi koja se traži za to radno mjesto, pravni osnov radnog odnosa, opis poslova, preciziran period radnog angažovanja na navedenim poslovima, tako da se na osnovu ovih dokumenata može utvrditi da li je kandidat radio na poslovima za koje se traži radno iskustvo i koliko dugo, odnosno, da posjeduje traženo radno iskustvo **ili**

Uvjerenje o činjenicama iz matične evidencije nadležne institucije za penzijsko i invalidsko osiguranje ili uvjerenje nadležne porezne uprave, uz obavezno dostavljanje uvjerenja u kojem će

šifre zanimanja iz uvjerenja biti razjašnjene, tako da se na osnovu ovih dokumenata može jasno utvrditi da li je, i u kojem periodu, kandidat radio na poslovima za koje se traži radno iskustvo, odnosno, da posjeduje traženo radno iskustvo.

3. uvjerenje o prebivalištu, odnosno boravištu iz evidencije prebivališta odnosno boravišta koja se vodi kod nadležnog organa, na obrascu **PBA-4 (CIPS)** - ne stariji od 30 dana,
4. izvod iz matične knjige rođenih,
5. uvjerenje o državljanstvu - ne starije od šest mjeseci od dana izdavanja od strane nadležnog organa,
6. kandidati uz prijavu obavezno dostavljaju i druga dokumenta kojima mogu dokazati stručne sposobnosti i stručne reference, npr. preporuka prethodnog poslodavca, dodatna obrazloženja i sposobnosti i druge stručne reference.
7. odluku o stipendiranju stipendiste Društva, ukoliko je kandidat bio stipendista Društva

Pored navedene dokumentacije:

1. kandidati koji su demobilisani borci, članovi porodice šehida ili poginulih boraca, zatim kandidati koji imaju status ratnog vojnog invalida ili su član porodice ratnog vojnog invalida, trebaju dostaviti dokaz o navedenoj činjenici u skladu sa propisima kojima se reguliše oblast boračko-invalidske zaštite.
2. kandidati koji su nezaposleni, trebaju dostaviti potvrdu o navedenoj činjenici izdatu od strane nadležne Službe za zapošljavanje - ne stariju od 30 dana.

Sa izabranim kandidatom zaključit će se ugovor o radu uz obavezan probni rad u trajanju od 6 mjeseci. Po isteku probnog rada nastavak radnog odnosa će zavistiti od ocjene rada radnika koju će dati neposredni rukovodilac i komisija.

II. Ispunjavanje uslova utvrđenih ovim Oglasom računa se danom predaje prijave.

Svi traženi dokumenti koji služe kao dokaz o ispunjavanju uslova, dostavljaju se kao ovjerena kopija (kopija ovjerena od strane nadležnog organa).

Kandidati koji se prijavljuju na više radnih mjesta, podnose prijavu za svako radno mjesto pojedinačno i uz svaku prijavu dostavljaju traženu dokumentaciju.

Neblagovremene, neuredne i nepotpune prijave, te prijave koje su kandidati pismeno povukli, kao i prijave uz koje su priložene neovjerene kopije dokumenata, neće se uzeti u razmatranje.

Svi prijavljeni kandidati, koji budu ispunjavali uslove ovog Oglasa i koji budu dostavili traženu dokumentaciju, bit će pozvani na usmeni razgovor. O vremenu održavanja razgovora bit će blagovremeno obaviješteni. Kandidat koji ne pristupi usmenom razgovoru gubi pravo učešća u daljoj oglasnoj proceduri.

Postupak izbora novih radnika provodi Komisija za razmatranje prijave kandidata u skladu sa Odlukom o načinu izbora, postupku i kriterijima za izbor novih radnika i pripravnika u Javnom preduzeću Elektroprivreda Bosne i Hercegovine d.d. – Sarajevo broj: U-01-35348/16-56/10 od 22.11.2016. godine, broj: U-01-19257/18-185./14. od 12.07.2018. godine i broj: U-01-32226/18-210/20. od 20.11.2018. godine.

Komisija će izvršiti rangiranje kandidata, za zapošljavanje na neodređeno vrijeme, na osnovu vrednovanja sljedećih kriterija:

- a) dužina prethodnog radnog iskustva u struci na istim ili sličnim poslovima,
- b) stručne reference i vrsta poslova koje je kandidat obavljao u toku prethodnog rada,
- c) opći dojam (komunikacijske vještine, poznavanje sadržaja posla, kritičko promišljanje i sl.) koji je kandidat iskazao na usmenom razgovoru.

d) status stipendiste Društva u skladu sa Odlukom o stipendiranju

Vrednovanje kriterija, Komisija vrši bodovanjem tako što svaki član Komisije ocjenjuje kandidate na sljedeći način:

- a) kriterij iz prethodnog stava alineja a) se vrednuje bodovanjem od najmanje 1 do najviše 5 bodova i to:
- 1 bod za radno iskustvo do 2 godine,
  - 2 boda za radno iskustvo od 2 do 4 godine,
  - 3 boda za radno iskustvo od 4 do 6 godina
  - 4 boda za radno iskustvo od 6 do 8 godina i
  - 5 bodova za radno iskustvo preko 8 godina
- b) kriterij iz prethodnog stava alineja b) se vrednuje bodovanjem od najmanje 1 do najviše 5 bodova
- c) kriterij iz prethodnog stava alineja c) se vrednuje bodovanjem od najmanje 1 do najviše 5 bodova
- d) kriterij iz prethodnog stava alineja d) se vrednuje bodovanjem od 4 boda

Svi prijavljeni kandidati, pismenim putem, bit će obaviješteni o rezultatima raspisanog Oglasa, a dokumenti priloženi uz oglas neće se vraćati.

**Oglas ostaje otvoren osam dana od dana objavljivanja.**

Prijave sa nazivom radnog mjesta i svim traženim dokumentima mogu se dostaviti neposredno u zatvorenoj koverti na protokol Podružnice Termoelektrana „Kakanj“ Kakanj ili putem pošte na adresu:

**JP Elektroprivreda BiH d.d.–Sarajevo,  
Podružnica Termoelektrana "Kakanj" Kakanj, 72240 Kakanj  
Sa naznakom "Prijava na javni oglas za radno mjesto pod rednim brojem \_\_\_\_,  
navesti naziv radnog mjesta-ne otvarati"  
Na koverti obavezno navesti ime, prezime i adresu stanovanja kandidata**