



## **POLITIKA UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA**

Radnici Javnog preduzeća Elektroprivreda Bosne i Hercegovine d.d.- Sarajevo (u daljem tekstu: Društvo) su naša najveća vrijednost i konkurentna prednost u sve izazovnijim uslovima poslovanja na otvorenom tržištu. Društvo jednako tretira sve radnike, podstiče na lojalnost, posebnu pažnju posvećuje zaštiti zdravlja i sigurnosti radnika na radu, te razvija otvorenu komunikaciju i sistem informisanja unutar Društva. Društvo nastoji adekvatno motivirati i nagrađivati radnike, obezbijediti kontinuirani profesionalni razvoj, te omogućiti napredovanje i razvoj karijere zaposlenih u Društvu.

Temeljna opredjeljenja kojima se Društvo rukovodi pri upravljanju ljudskim resursima su slijedeća:

- **Planiranje i zapošljavanje kompetentnih radnika u skladu sa aktima o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i potrebama procesa rada**

Zapošljavanje novih radnika i pripravnika je usklađeno sa strateškim ciljevima Društva, aktima o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i potrebama procesa rada, kako bi se obezbijedio adekvatan broj zaposlenih, odgovarajućih znanja, vještina i sposobnosti. Zapošljavanje novih radnika i pripravnika se planira i realizira prvenstveno na poslovima vezanim za djelatnosti proizvodnje, distribucije, snabdijevanja i trgovine električnom energijom, koji su neophodni za odvijanje osnovnih procesa rada. Prioritet pri zapošljavanju dajemo mladim stručnim kadrovima, te ekspertima za određene oblasti, kada to zahtjevaju potrebe procesa rada. U svrhu budućeg zapošljavanja Društvo stipendira lica koja ostvaruju najbolje rezultate, a koja se školuju za sticanje stručnih zvanja koji su od ključnog značaja za obavljanje djelatnosti proizvodnje, distribucije, snabdijevanja i trgovine električnom energijom.

- **Javno oglašavanje pri zapošljavanju i stipendiranju**

Zapošljavanje novih radnika i pripravnika, te izbor stipendista Društva se vrši provođenjem javnog oglašavanja kako bi se obezbijedio jednak pristup i jednake mogućnosti zapošljavanja u Društvu, te izvršio izbor najkompetentnijih kandidata.

- **Poboljšanje starosne i kvalifikacione strukture i racionalizacija broja zaposlenih**

Društvo kontinuirano djeluje u cilju poboljšanja starosne i kvalifikacione strukture i racionalizacije broja zaposlenih, zbrinjavanjem radnika sa promjenjenom radnom sposobnošću kroz provođenje podsticajnih otpremnina, te provođenjem drugih odgovarajućih mjera.

- **Kontinuirani profesionalni razvoj i obuka zaposlenih**

Podržavanjem koncepta cjeloživotnog obrazovanja radnika, Društvo ulaže u kontinuiranu obuku i profesionalno usavršavanje zaposlenih, te kontinuirani razvoj vještina i sposobnosti potrebnih za ostvarivanje zacrtanih poslovnih ciljeva. Mladim ljudima koji kao pripravnici započinju karijeru u Društvu se putem mentorstva i odgovarajućih obuka obezbjeđuje sticanje potrebnih znanja i vještina.

- **Adekvatno nagrađivanje zaposlenih**

U skladu sa zakonskim i drugim propisima, te finansijskim mogućnostima, Društvo nastoji da se svrsta u red uporednih elektroprivrednih kompanija visokog učinka i visokih nagrada. Društvo ima za cilj da sistem nagrađivanja razvija na osnovu mjerljivih kriterija uspješnosti menadžera i radnika, a prema rezultatima poslovanja Društva.

- **Mogućnost napredovanja i razvoja karijere u Društvu**

Popunjavanje radnih mjesta na višem nivou se vrši prvenstveno promovisanjem zaposlenih unutar Društva, kako bi se omogućilo napredovanje i razvoj karijere zaposlenih. Društvo nastoji obezbijediti da zaposleni koji imaju potencijal za preuzimanje liderskih pozicija u Društvu, steknu široko iskustvo na različitim poslovima i prođu odgovarajuće obuke, kako bi se osposobili za obavljanje budućih liderskih pozicija. Najstručniji kreativni kadar se angažuje na odgovarajućim poslovima na kojima mogu iskazati svoje sposobnosti i dati najveći doprinos u poslovanju Društva.

- **Timski rad**

Društvo podstiče i unapređuje zajednički rad u komplementarnim timovima i razvoj vještine timskog rada, kao osnovu za postizanje sinergije znanja i stvaranje pozitivnog radnog okruženja.

- **Zaštita zdravlja i sigurnosti**

Dosljednom primjenom i stalnim poboljšanjem sistema upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu Društvo promoviše, obezbjeđuje i održava zdravo i sigurno radno okruženje i teži smanjenju nivoa rizika za sve zaposlene u skladu za važećom zakonskom regulativom i zahtjevima međunarodnih standarda iz oblasti zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

- **Jednak tretman**

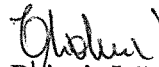
Kreira se pozitivno radno okruženje gdje se poštuje ljudsko dostojanstvo svakog čovjeka i gdje su sve aktivnosti Društva lišene bilo kakve diskriminacije bazirane na rasi, boji kože, polu, religiji, seksualnoj orijentaciji, političkom opredjeljenju ili bilo kojem drugom osnovu.

- **Informiranost i otvorenost za komunikaciju sa zaposlenim**

Podstiče se otvorena komunikacija unutar Društva, u kojoj su svi zaposleni informirani o glavnim poslovnim aktivnostima i svim značajim pitanjima i odlukama koje se tiču zaposlenih.

Za Upravu Društva

Generalni direktor

  
Bajazit Jašarević

Sarajevo, 13.02.2018. godine

Broj: U-01-4321/18-149/11.